

STATUT

Ośrodka Szkolenia Zawodowego w Radomiu

§ 1

Postanowienia ogólne

Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Radomiu zwany dalej „Ośrodkiem” jest państwową jednostką budżetową, funkcjonującą w strukturze Ochotniczych Hufców Pracy na podstawie:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.¹)
- ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.²),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2017 poz. 2077 z późn. zm.³),
- rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. z 2011 r. nr 155, poz. 920).

§ 2

Siedziba i obszar działania Ośrodka

1. Siedzibą Ośrodka jest miasto Radom.
2. Obszarem działania Ośrodka jest teren Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

Przedmiot działalności Ośrodka

1. Przedmiotem działalności Ośrodka jest organizowanie oraz prowadzenie szkoleń umożliwiających nabycie kompetencji w zawodach określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 36 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności dla kandydatów na operatorów maszyn i urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych, oraz innych maszyn i urządzeń, do obsługi których wymagane są uprawnienia lub kwalifikacje zawodowe.
2. Ośrodek współpracuje w szczególności z Instytutem Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego, Urzędem Dozoru Technicznego, z pracodawcami, innymi instytucjami i organizacjami działającymi w obszarze rynku pracy i edukacji.
3. W celu realizacji zadań ustawowych Ośrodek podejmuje w szczególności działania:
 - 1) promocyjno-reklamowe,

¹ Zmiany wymienionej ustawy ogłoszone w: Dz. U z 2018 r. poz. 1544, 1629, 1669, 2077, 2192, 2215, 2245, 2432, 2435 i z 2019 r. poz. 60, 577, 622.

² Zmiany wymienionej ustawy ogłoszone w: Dz. U z 2018 r. poz. 1000, 1290, 1669, 2245, z 2019 r. poz. 534.

³ Zmiany wymienionej ustawy ogłoszone w: Dz. U. z 2018 r. poz. 62, 1000, 1366, 1669, 1693, 2245, 2354, 2500, z 2019 r. poz. 303, 326, 534.

- 2) monitorowania rynku szkoleń,
 - 3) monitorowania prawidłowości realizacji programu i przebiegu szkoleń,
 - 4) przeprowadzania sprawdzianów wiedzy i umiejętności,
 - 5) badania skuteczności i efektywności szkoleń,
 - 6) prowadzenia dokumentacji szkolenia,
 - 7) wydawania dokumentów potwierdzających uzyskane kwalifikacje,
 - 8) prowadzenia rejestru wydanych dokumentów,
 - 9) doskonalenia procesu szkolenia.
4. W celu prawidłowej realizacji zadań ustawowych, Ośrodek zapewnia:
- 1) kadre dydaktyczną gwarantującą wysoki poziom szkolenia,
 - 2) wykorzystanie metod dydaktycznych dostosowanych do celów szkolenia oraz potrzeb i możliwości uczestników, w tym stosowanie nowoczesnych form, metod i technik szkolenia,
 - 3) warunki lokalowe oraz socjalne spełniające wymagania określone w odrębnych przepisach,
 - 4) sprzęt, maszyny, urządzenia, materiały eksploatacyjne, plac manewrowy i pozostałe niezbędne wyposażenie techniczno-dydaktyczne do prowadzenia teoretycznej oraz praktycznej części szkolenia, dostęp do materiałów i pomocy dydaktycznych - w tym z przeznaczeniem dla uczestników szkoleń, sprzętu komputerowego i literatury fachowej,
 - 5) zakwaterowanie i wyżywienie dla uczestników szkoleń.

§ 4

Organizacja Ośrodka

1. Ośrodkiem kieruje Dyrektor i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Ośrodek jest pracodawcą w myśl ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 późn. zm.⁴).
3. Czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Ośrodka dokonuje Dyrektor.
4. Dyrektor Ośrodka jest powoływany i odwoływany przez Komendanta Głównego OHP.
5. Dyrektor Ośrodka nadaje Regulamin organizacyjny Ośrodka określający w szczególności:
 - 1) strukturę organizacyjną,
 - 2) zasady funkcjonowania,
 - 3) zakresy działania komórek organizacyjnych.

§ 5

Zakres odpowiedzialności Dyrektora Ośrodka

Dyrektor odpowiada w szczególności za:

- 1) przygotowanie projektu i realizację zatwierdzonego przez Komendanta Głównego OHP planu finansowego na dany rok budżetowy,
- 2) przygotowanie projektu i realizację zatwierdzonego przez Komendanta Głównego OHP planu pracy na dany rok kalendarzowy,
- 3) zarządzanie zasobami ludzkimi,
- 4) zarządzanie powierzonym mieniem, zapewnienie jego właściwego wykorzystania i ochrony,

⁴ Zmiany wymienionej ustawy ogłoszone w: Dz.U. z 2018 r. poz. 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2243, 2244, 2245, 2377, 2432.

- 5) efektywne wykorzystanie sprzętu, maszyn, urządzeń oraz wyposażenia w celu zapewnienia odpowiednich standardów prowadzonych szkoleń,
- 6) wynajem lub dzierżawę bazy lokalowej lub maszyn niewykorzystywanych w procesie dydaktycznym; zasadność wynajmu, dzierżawy musi wynikać z uprzednio przeprowadzonej analizy opłacalności; w przypadku nieruchomości najem i dzierżawa muszą być zgodne z przepisami ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz.U. z 2018 r. poz. 121 ze zm.).

§ 6

Gospodarka finansowa

1. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest plan dochodów i wydatków, sporządzany zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
2. Ośrodek prowadzi gospodarkę finansową właściwą dla jednostki budżetowej.
3. Ośrodek może ubiegać się o realizację projektów, w tym dofinansowywanych ze środków europejskich.

§ 7

Postanowienia końcowe

Zmiany postanowień Statutu mogą nastąpić w trybie przewidzianym dla jego nadania.



Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy
Bogdan Ścibut
Bogdan Ścibut